



●1. 当今时代最稀缺的能力,不是聪明而是耐心,聪明的人很多,但耐心坚持的人很少。很多人以为快就是好,殊不知,快就是慢。有时你越想快,越急于求成,反而越慢。在这个快节奏时代,“慢”反而是一种优势,耐心是一种可贵的智慧。耐心是一切聪明才智的基础。没有耐心,便无法触及真相;没有耐心,才智便无法落地为价值;没有耐心,才智会被情绪反噬。耐心是一切聪明才智得以生根、开花、结果的土壤。时间不会辜负有耐心的人,从现在开始让我们学会拥有耐心,静待岁月,静候天成。

●2. 老人言:“人不拿不属于自己的财,不想不该想的事情,不做不该做的事,就会换来一生平安。”老人言都很朴素,却藏着修身、处世的大智慧,像“静坐常思己过,闲谈莫论人非”“德大于得,必有所得”等等,蕴含着祖辈丰厚的生活哲理。是啊,人生就是个经历的过程。为什么叫老人言? 因为老人经历得多,积累下来就是金言。有的人经历过后不去总结成败得失,而是耿耿于怀后悔当初。其实,人都是在明白了之后才后悔的,但这时候后悔已经来不及了。重要的是能“吃一堑长一智”。

●3. 生活的温情需要呵护,人情冷暖需要去感知,字里行间中的境界需要去提升,总是感慨时间的吝啬,不曾给我挤一挤的时间,它就已从眼前溜走。感觉已全情投入,却还是留下遗憾,不是心比天高,应是事有微瑕,月有阴缺,自古难全。只需做到心中无憾,尽力而为,得失与结果,早已刻在年轮的线条里,岁月自会沉淀出它历久弥香的价值,你我只需在云淡风轻的日子里静静地等待。

●4. 德行不够,钱来不了是祸不是福;智慧不足,金山银山也能败成臭水沟。财富是对人性的考验,它考你的定力,在泼天富贵面前,还能否记得来路、守住本心。它考你的智慧,是当财富的主人,还是沦为它的终生奴仆。它更考你的人品,是让钱为自己和周围人创造真正的价值,还是让它变成烧穿良知的毒火。驾驭财富,是一种能力。它考验人的修养,学识,定力,人品。

●5. 我们总习惯用单一的价值标尺去丈量他人,用自己手里那点微不足道的筹码,去定义别人的存在意义,却忘了这把尺子,总有一天会反过来量自己。没有谁能永远站在食物链的顶端,今日你仗着财富轻视他人,明日就可能因权力卑躬屈膝;此刻你握着权柄呼风唤雨,下一秒就可能被更硬核的力量碾压。所谓的强弱、贵贱,从来都是动态的、相对的,唯有跳出这种互相定义的怪圈,不拿外物当评判标准,不把他人当垫脚石,才能守得住内心的平和与自在。

●6. 终日烦恼的人,实际上并非遭遇了太多的不幸,而是根源于烦恼者的内心世界。当烦恼降临的时候,我们既不要怨天尤人,也不要自暴自弃,要学会给心灵松绑,从心理上调适自己。人的心灵是脆弱的,需要经常激励与抚慰。常常自我激励,自我表扬,要给自己营造一个温馨的港湾,常常走进去为自己忙碌疲惫的心灵做做按摩,使心灵的各个零件经常得到维护和保养。

●7. 常言道:相由心生,境由心造。不同的人的这颗心,容量可大不一样,它可大可小。言其大,它装得下万事万物,装得下天地,装得下一切。言其小,它装得下快乐,却装不下痛苦;装得下赞扬,却装不下批评;装得下成功,却装不下挫折。所以我们必须把心安顿好。把心安顿好,必须“心要正”。做人处事,正直为本。人必须有正直之心,正义之举。正直即道场,正直无论曲之心,乃是万行之本。心正直,人才会有正气。做人做事心术要正,光明磊落才是一个被尊敬被认可的人。

●8. 人生的目标与理想,从来都裹着一层未知的面纱。我们总执着于目标的达成、理想的落地,却忘了人生本就是一场体验。那些为了心中中期盼熬夜努力的夜晚,为了靠近目标咬牙坚持的瞬间,为了小小成功雀跃的心情,甚至是为了暂时的失意难过的时刻,才是构成生活的鲜活底色。终点的风景或许平淡,但都比不上我们为了心中的“潮与雨”,勇敢出发、全力奔赴的模样。于平凡的我们而言,守着小目标,感受小确幸,认真走过每一段路就足够。

●9. 选择能给你生命力的人,不是找一个完美的人,找一段纯粹由对方来付出,永远轻松、没有摩擦、一劳永逸的关系。你们应该是互动的,是彼此的水和阳光,是同生同长的。生命有高光就有平庸,生活有幸福也有一地鸡毛。无论这个世界多么漫长艰辛,在互相滋养的关系中,总有源源不断的生命力,有跌倒重生的韧劲,有星星点点的希望,可以穿越风雨,化险为夷,支撑着你继续走下去。时间会决定你在生命中遇见谁,你的决心决定你想要谁出现在你的生命里,而你的行为会决定谁能留下。

●10. 《庄子》有云:“知其无可奈何而安之若命,德之至也。”意思是,知道有些事情无法改变,就安然接受它,这便是德的最高境界。人生很多事,强求不得,越挣扎越陷得深。当你真正安于当下,接受最差的结局,反而能迎来最好的结果。境随心转,你的心态松驰了,周遭的世界也会对你温柔起来。外在的机遇与认可,反而会循着你稳定的轨迹,自然而向你靠拢。

●11. 《千古奇文●人心》中说:“予人玫瑰,手有余香。”这句名言

传达了帮助他人能带来快乐和心灵滋养的道理,倡导多行善举并营造和谐社会氛围。但同时也蕴含对人生付出与收获关系的深层意义,告诉人们不要把自己的好心肆意挥霍,要把真心留给值得的人。如果总是一味付出“讨好”,换来的或许不是感激,而是“理所当然”。把自己看得太轻,时间久了,谁都不会珍惜。有底气的人,才能得到真正的尊重。

●12. 当我们不再刻意“寻找幸福”,不再为“失去”焦虑,不再被“目标”裹挟,幸福反而会悄悄降临。只有心静下来的人,才能看见它们的光芒。幸福从不是一个需要“追逐”的终点,而是一段“感受”的旅程。它不在遥远的未来,不在别人的生活里,就在我们放下执念后的每一个当下。当你不再把幸福当成目标,或许会发现,它早已藏在你的生活里了。愿我们都能在烟火人间里,放下执念,收获安宁,与幸福不期而遇。

●13. 踮足望远方,低首念来路,心有微光自明朗。人生如一场没有返程的旅途,我们总在赶路,时而循着晨光踮起脚尖,眺望那片尚未抵达的远方,满心都是对未知的憧憬与炽热的期盼;时而踏着暮色低头回望,细数来时路上的脚印,有深浅不一的痕迹,也有风雨镌刻的印记。沿途或许会遭遇命运突如其来重击,如骤雨倾盆淋湿前路,如寒风凛冽吹散热忱,可即便岁月荆棘丛生,我们仍要怀揣一份笃定的信念——希望从未缺席,只要心有微光,终能穿越阴霾,遇见属于自己的晴朗。

●14. 凡事留三分,需要我们在追求目标时不要过度投入。当我们着手去做一件事的时候,如果每次都全力以赴,难免会有疲惫和失落的时候。而学会适度投入,不仅可以保持精力和热情,还能让我们在面对失败时有更多的回旋余地。凡事留三分,在人际交往中也同样重要。与人相处,过于热情或冷淡都不利于关系的长久维护。过于热情容易让人感到压力和不自在,而过于冷淡则显得冷漠无情。恰到好处的情感和距离,才能让彼此都感到舒适。

●15. 能说服一个人的从来不是道理,而是南墙;能叫醒一个人的从来不是说教,而是磨难。每个人的一生,都在为自己的认知买单。三观不同,格局不同,经历不同,那么对世界的认知也就不同,一个人的认知,决定了他有所作为,一个人的认知,决定了他的人生方向,许多道理,必须要亲身经历,才能真正的懂得,所以说教是毫无意义的。人生一辈子,该走的弯路,该吃的苦,该撞的南墙,该掉的陷阱,一个都少不了。



董事长王文其新年寄语

灵蛇摆尾辞旧岁,骏马扬蹄赴新程。值此新年来临之际,我谨代表集团董事会全体成员向辛勤工作的全体员工们致以节日的问候! 向默默支持和奉献的员工家属们致以崇高的敬意! 向所有关心和帮助森信发展的各级领导和各界朋友们表示衷心的感谢!

2025年是“十四五”规划收官之年,更是建筑业从“规模扩张”向“品质深耕”转型的关键节点。五年来,我们踔厉奋发、勇毅前行,在行业变革浪潮中锚定方向,克服市场波动、技术迭代等重重挑战,圆满完成各项目标任务。当前,经济大省肩负着挑大梁的重任,在稳增长中发挥支柱作用的同时,更需在创新驱动、区域协调、绿色发展等方面率先突破,这既为建筑业带来了城市更新、新型城镇化等政策红利,也对企业高质量发展提出了更高要求,成为集团机遇与挑战并存的重要一年。

全体森信人始终秉承“以人为本 诚信经营”的发展理念,将企业发展与行业趋势、国家战略同频共振,不断开拓进取、聚力创新,交出了一份亮眼的成绩单。公司接连斩获“中国建筑业AAA级企业”、“上海建筑业诚信企业”、“上海市民营企业100强”、“上海施工企业综合实力30强”等省部级和国家级荣誉,更

荣获2024-2025年度虹口区区长质量奖银奖、虹口区“慈善之星”称号,这些荣誉既是对我们专业能力的认可,更是对我们坚守品质、诚信经营的最好佐证。在履行社会责任方面,我们始终步履不停:建设集团向曲阳社区基金会再捐5万元,七年累计捐赠50万元助力社区发展;连续多年向上海市慈善基金会捐款,资助社区贫困家庭、敬老院,为光彩事业基金助力,“森信筑梦”儿童助学关爱基金持续传递力量,以稳定发放为纽带,助力梦想落地生根,森信用实际行动诠释民营企业企业的责任与担当。个人荣誉方面,我有幸荣获“上海市爱国拥军模范个人”,当选上海党群文教基金会第三届理事会名誉副理事长,成功连任上海市企业联合会副会长,并继续担任“上海市南通商会会长”、“上海市海安商会长”,这些身份不仅是荣誉,更是推动行业协同、反哺社会的重要责任。

机遇与挑战同在,光荣与梦想共存。2025年,我们精准把握行业趋势,通过制定科学发展战略规划,提升内部管理品质、加强全链条成本管控,梳理标准化制度指引,深化企业文化建设、构建高效和谐团队等一系列举措,积极开拓绿色建筑、智能建造等新兴市场,为公司持续发展壮大筑牢了根基。这一年,我们深刻认识到,建筑业已告别“野蛮生长”时代,合规经营、技术创新、绿色低碳成为企业行稳致远的关键支撑,我们的每一份成绩,都源于全体员工在各自岗位上的坚守与拼搏,源于社会各界的信

任与支持。

成绩已是过去,展望2026年——“十五五”开局之年,建筑业将迎来提质升级的全新发展阶段。国家推进现代化人民城市建设、城市更新、乡村振兴等重大战略,为行业打开了广阔市场空间;智能建造与建筑工业化协同发展的政策导向,推动行业从“高硬建造”向“低硬运营”转型,从传统“建造商”向“绿色、智能、安全、宜居”整体解决方案升级。面对新机遇,森信人将继续发扬团队协作、开拓创新、忘我奉献的精神,在管理上严格规范,筑牢合规经营底线;在经营上开拓进取,聚焦城市更新、绿色建筑、智能建造等政策红利赛道;在技术上攻坚核心,加大BIM技术、建筑机器人、低硬建材等前沿技术的研发与应用,真正做到战略合理、组织高效、制度完善、流程顺畅。我们将以更开放的姿态融入行业生态,以更务实的实际行动践行社会责任,以更优质的产品服务回馈市场信任,为完成“森信梦”大业再立新功,为“中国建造”高质量发展贡献森信力量。

最后,我借助《森信之窗》平台,向各位新老朋友、全体员工和员工家属及退休员工拜个早年! 祝愿大家安康相伴、阖家幸福、大展宏图、万事如意!

虹口区委书记李谦一行节前视察117学校项目

元旦前夕,虹口区委书记李谦一行莅临117学校项目视察指导。区委常委、副区长宣一洲,虹口区委办公室主任吴迪,区应急管理局党委书记、局长田飞,区消防救援支队党委副书记、支队长虞利强等随行。虹口区工商联主席、森信集团董事长王文其,区政协委员、森信集团总经理王海军陪同检查。

在项目现场,李书记详细听取了关于项目概况、施工进度及安全管理情况的汇报,并重点询问了施工人员生活区消防设施配备及临时用电配电情况。项目部门负责人就此作出详细说明,明确现场临时用电均按照低压标准规范配置,施工人员生活区空调全部采

用新设备,切实保障施工人员冬季住宿安全与居住条件。

李书记对项目建设成效表示肯定,并强调临近元旦假期,需进一步加强施工现场及生活区的安全管理,严守安全底线,严格落实领导带班和值班制度,加强施工人员安全教育,确保应急处置预案切实可行。

董事长王文其表示,森信集团将认真落实李书记的指示精神,严格把控质量与安全,切实保障施工人员安全,同时坚持科学管理和规范施工,确保学校项目经得起时间和市场的考验,打造精品工程。

图/文 117学校项目部 冯燕



森信集团荣获2024-2025年度虹口区区长质量奖银奖



12月3日,上海市虹口区人民政府举行2024-2025年度虹口区区长质量奖颁奖会议,发布并表彰2024-2025年度虹口区“区长质量奖”获奖单位。



上海市虹口区委副书记、代理区长蒋蕊,上海市市场监督管理局副局长、一级巡视员王益洋,虹口区委副书记姜爱锋、副区长陈帅出席会议。

“区长质量奖”是区属企业质量最高奖,授予已施行卓越绩效管理模式,有广泛的社会知名度与影响力,质量管理水平在本区同行业内具有标杆示范作用的先进企业。

森信集团再次获得此项殊荣是虹口区各级领导对森信集团近年来推行卓越绩效管理模式所取得成绩的充分肯定,也是对集团未来争取更大发展的有力鞭策和激励。

森信集团将始终把全面质量管理作为企业发展的根基,以“追求卓越、勇攀高峰”为质量目标,珍视“区长质量奖”这一崇高荣誉,并以此为新起点,进一步强化质量意识,严格质量管理,持续推进质量创新,加快培育新质生产力,不断提升综合质量水平,努力在质量管理、品牌建设、经营绩效等方面实现新突破,持续为企业、员工、客户及社会创造价值,为虹口经济社会高质量发展贡献更大力量。

文/企业事务部 屈晓刚

凝心聚力绘蓝图 携手共进启新程



上海市南通商会、上海市海安商会2026年年会圆满举行。

近日，上海市南通商会第二届第三次会员大会、上海市海安商会第一届第三次会员大会暨2026年会在上海召开。南通市政府驻上海联络处主任陈云携联络处人员出席活动。本次年会以“凝心聚力，共创未来”为主题，两地政府有关

领导、商会领导班子成员、会员企业代表及特邀嘉宾出席会议，共商发展大计，共促合作共赢。

上海森信集团董事长、上海市南通商会会长、上海市海安商会会长王文其致辞，全面总结了过去一年商会在加强党建引领、强化队伍建设、服务会员企业、推动区域合作、开展公益事业等方面取得的工作成效，并对2026年重点工作

进行部署。致辞强调，两家商会将进一步强化沟通交流，持续提升服务能力，为会员企业高质量发展提供更有力的支持。

下午召开的上海市南通商会第二届第五次理事会，顺利选举增补了轮值会长、副会长。还召开了上海市海安商会第一届第五次理事会，顺利选举增补了副会长。

会议对新当选的各单位进行了授牌，为进一步发挥示范引领作用，共同推动商会建设再上新台阶。

接着上海联合国研究会会长、上海社会科学院研究员原副院长、上海市南通商会名誉会长何建华为大会致辞。

南通市委统战部副部长、市工商联党组书记吴亚军先生讲话。

两地相关领导在讲话中对年会的成功召开表示祝贺，充分肯定了两家商会在服务民营经济、促进区域协同发展中的积极作用，并围绕优化营商环境、落实扶持政策等内容进行了指导，鼓励商会继续发挥桥梁纽带作用，为推动上海与南通、海安的经济社会发展作出更大贡献。

此次年会的召开，进一步加强了沪上通海籍企业家的交流合作，凝聚了发展共识，拓宽了合作渠道。上海市南通商会、上海市海安商会将继续秉持服务会员、促进发展的宗旨，不断提升组织力、凝聚力和影响力，为推动两地经济高质量发展贡献更大力量。

文/集团 张彤
图/集团 王磊

森信集团董事长王文其、总裁王铭豪受邀参加曲阳社区大美育汇演



12月26日下午，“践行文化思想 共谱时代华章”——虹口区曲阳路街道社区大美育成果交流展示暨团队文艺汇演在曲阳社区文化活动中心剧场隆重举行。曲阳路街道党工委书记徐晋宝，党工委副书记、办事处主任梁丽娜，以及相关企事业单位代表与社区群众共同出席活动。

虹口区工商联主席、森信集团董事长王文

其，虹口区人大代表、森信集团总裁王铭豪受邀参加活动。

活动在合唱中拉开序幕，汇集歌舞、演讲、戏曲、三句半等多种表演形式，生动展现了曲阳路街道在构建“全民、全龄、全程、全域”公共文化服务新格局中的积极探索与丰硕成果。

现场还举行了文化结对共建签约仪式，这是

曲阳路街道深入践行“人民城市”理念，打造“人人便参与、人人可体验、人人有收获”的社会大美育体系的重要举措，进一步丰富了社区居民的精神文化生活，增强了城市文化的凝聚力与向心力。

本次汇演既是阶段成果的集中展示，更是文化惠民工程的新起点。作为扎根曲阳的“两企三新”组织，森信集团始终积极融入社区、参与社

区，常态化开展各类党建联建活动，充分发挥组织优势与企业特色，在服务社区发展中勇担先锋，在参与社区治理中彰显责任担当。未来，森信集团还将持续依托企业资源，助力“十五分钟社区生活圈”文化内涵提升，为构建更高水平的公共文化服务体系注入持久动能。

文/综合管理部 吴迎春

党建连心情暖冬至 北外滩街道与117项目党建联谊聚合力

12月19日，北外滩街道第三综合网格临时党支部携手提篮桥历史风貌街区党支部，在虹口区117街坊HK366-01地块新建学校项目开展“党建连心 情暖冬至”主题党日暨北外滩街道第三综合网格党建联席会，将党建联谊与冬至民俗温情结合，为117项目工地建设者送上冬日暖意。



活动现场，党建联席会率先召开，北外滩街道第三综合网格与117项目相关党支部代表、工地建设者代表围坐一堂，围绕网格治理、工地服

务、街区发展等议题展开交流，凝聚起“网格聚力、街区联建”的共识。座谈结束后，现场还为工地建设者代表送上暖心慰问品，向坚守一线的劳动者表达敬意。



工友代表发言：“感谢街道和项目临时党支部一直以来对我们的关心和照顾，在冬至这个团圆的日子里，让我们在异乡也感受到了家的温暖。我们一定会把这份关怀转化为工作的动力，保质保量完成117项目建设任务，为北外滩的发展贡献自己的一份力量！”朴实的话语，道出了所

有建设者的心声，赢得了现场阵阵掌声。



冬至民俗环节更是暖意融融，党员志愿者与工地建设者们一同动手包汤圆、包饺子、揉面、包馅、捏形，大家分工协作、欢声笑语不断，一张张



面皮在手中变成圆润的汤圆和饱满的饺子。当热气腾腾的汤圆、饺子端上桌，建设者们围坐品尝，在舌尖的香甜与温暖中，感受着党建联谊带来的归属感与幸福感。



此次党建联谊活动，不仅以冬至民俗为纽带拉近了街道网格与项目工地的距离，更以党建为引领，推动了北外滩街道与117项目的党建共建、资源共享，为后续网格治理与项目建设的深度融合打下了坚实基础。

图博文/117项目部 冯燕

拧紧安全螺丝 扛起管理重任

——公司工程部江浦学校项目第四季度安全员培训会议成功举办

国、敬业、诚信、友善”的内涵，倡导全体安全员将价值追求融入安全管理工作，主动担当、积极作为，以实际行动守护项目安全。



在专业技能提升环节，韩良志凭借丰富的实践经验，通过精心制作的 PPT 课件，开展了机械安全管理专题培训。他聚焦施工现场高频使用的机械设备，详细讲解了吊索具的选型标准、使用禁忌、日常检查方法及报废条件；吊篮作业前的设备检查、作业中的安全防护、作业后的维护保养要点，以及电梯安装过程中的质量管控、调试阶段的安全监督、投入使用后的定期检查等相关内容。讲解过程中，他结合实际案例分析常见



事故成因，让参训人员对机械安全管理有了更深刻的理解，有效提升了现场安全管控的专业能力。

李总在工作指导中，首先强调了此次培训的重要性，指出安全培训是提升安全管理水平、防范安全事故的基础性工作，全体参训人员要端正学习态度，深刻领会培训内涵，将所学知识转化为推动工作的实际能力。他要求全体安全员进一步压实安全责任，树立“安全无小事”的理念，加大施工现场安全巡查力度，对发现的隐患问题及时整改，坚决杜绝侥幸心理，确保各项安全措施落实到位。

刘总从专业技术角度提出明确要求：一是要主动提升学习能力，密切关注国家最新安全生产法律法规、行业规章制度及新技术、新工艺、新设备的应用标准，不断更新知识体系，适应新形势下安全管理工作的新要求；二是要全力配合公司“安全质量文明施工提升年”活动，深刻认识活动对于提升公司整体施工管理水平、树立良好企业形象的重要意义，积极投身活动开展，以活动成效推动安全管理工作提质增效；三是要强化方案管理，从施工方案方案的策划、优化、到安全技术交底底层的精准传达，再到施工过程的全程监督，贯穿施工全过程，坚决守牢安全生产底线。

项目部吴经理从项目部管理层面分享了安全管理工作启示，提出三点核心要求：一是要时刻牢记安全红线，对各类违规操作、危险作业坚决说“不”，始终保持对安全风险的敬畏之心；二是要敢于作为、敢于亮剑，在安全管理工作中坚持原则、不徇私情，面对安全隐患和违规行为为敢

对标先进找差距 精益求精促提升

——黄浦 021-02 地块项目观摩学习有感

12月1日，在项目经理的带领下，我们江浦幼儿园项目团队赴黄浦 021-02 地块项目开展实地观摩学习。此次参观并非浅尝辄止的走马观花，而是带着“对标标杆，查摆不足、汲取经验”的明确目标，深入施工现场的各个关键环节，在直观感受先进项目管理理念与施工工艺的同时，为我项目后续技术质量管理工作开拓了新思路、注入了新动力。

步入黄浦 021-02 地块项目施工现场，标准化的管理体系与精细化的施工工艺瞬间给人留下深刻印象。该项目涵盖超高层住宅、多层建筑及地下车库等复杂业态，地下三层的结构设计对基坑支护、钢筋绑扎、模板支护等关键工序提出了极高的技术要求。但现场所见，塔吊防护规范到位，物料堆放分区明确，钢筋绑扎间距与锚固长度精准把控，模板拼接接缝严密平整，混凝土浇筑振捣工艺标准规范，真正将“技术先行、样板引路”的施工理念落到了实处，也让我们看到了差距所在，更找到了学习的方向。

一、**现场风貌：标准化管理的“第一印象”**
进入工地，干净整洁的工地大门与安全通道率先映入眼帘，统一规范的视觉呈现让人倍感舒心。对比我项目二次大临整体搬迁后的现场情况，仍存在明显差距：黄浦项目的围挡、标识系统更规整统一，工地整体视觉效果整洁有序，标识牌的内容、排版与安装规范度极高，充分展现了标准化管理的严谨性。



四、**安全管理：从被动防护到主动预防**
通过实地观察塔吊施工区域，深刻感受到现场安全管理的细致与严谨。格构柱表面均匀涂刷的防锈漆，不仅起到长效防腐作用，更以鲜明的色彩警示周围人员注意高空作业区域。四周设置的标准定型化防护栏，规格统一、安装牢固，

实现了危险区域的物理隔离，安全通道标识清晰、配重区域封闭管理、关键连接部位定期检查加固等一系列措施，共同构建起多层次的安全防护体系。这些细节体现出现场管理从被动防护到主动预防的安全理念提升，也让“安全第一”不再是一句口号，而是扎实可见的每一道工序、每一处防护。



黄浦 021-02 项目
五、**关键工序施工：精细化管控铸就精品**
(1) 排架搭设

恰逢我项目大面积搭设排架之际，我们重点对黄浦项目的排架施工进行了观摩学习。现场已搭设完成的排架区域，立杆间距均匀一致，水平杆横平竖直，剪刀撑连续规范，整体稳固整齐，展现出良好的施工秩序。我们还与现场技术人员就高支模关键节点进行了交流，详细探讨了立杆基础处理、顶托自由端控制、水平与竖向剪刀撑加密设置等控制要点，以及后续排架验收和过程监管中的宝贵经验。此次学习让我们对高支模安全控制重点有了更直观、深刻的认识，对后续施工管理具有极强的指导意义。



黄浦 021-02 项目
江浦幼儿园项目

于制止、敢于追责；三是要主动适应新形势下的安全管理需求，做到“三个不”—— 检查工作不流于形式、从严管理不搞“下不为例”、处理问题不“就事论事”，要深挖问题根源、完善管理机制，实现安全管理的闭环提升。



最后，李总作总结强调，安全是企业发展的生命线，关乎员工生命安全、公司稳定发展和社会和谐稳定，全体人员必须高度重视。他明确表示，工程部将全力支持安全员的工作，为大家开展安全管理工作提供坚实保障，同时鼓励全体安全员要敢于管、善于管、敢于作为，以坚定的决心、务实的作风，切实履行好安全管理职责，为公司及江浦学校项目的安全生产形势持续稳定贡献力量。

此次培训会议内容充实、针对性强，既强化了思想认识，又提升了专业技能，更明确了工作方向，得到了与会人员的一致认可。大家纷纷表示，将把此次培训所学运用到实际工作中，进一步强化责任意识、提升业务能力，切实做好各项安全管理工作，为项目安全生产保驾护航。

图博文/江浦学校项目部 顾金泉
审稿人/副总经理 李兆根



(2) 模板工程
本次对模板工程的观摩学习收获颇丰。其亮点在于施工精细度：所有结构轴线均已精准弹线到模板面板上，这一前置措施为钢筋绑扎与构件定位提供了直观、可靠的基准，有效保障了结构平面尺寸的准确性。同时，现场模板体系也展现出高标准。板面平整、拼缝严密，加固体系牢固可靠，特别是高支模区域的架体搭设规范、节点处理到位。这些做法不仅确保了混凝土的成型质量，也从源头减少了漏浆、胀模等常见问题，体现了过程精品的管理理念。



黄浦 021-02 项目
江浦幼儿园项目

(3) 钢筋工程
通过对现场钢筋工程的细致观摩，我们对精细化施工管理有了更为深刻的认识。整个作业面整洁有序，每道工序都体现出严格的控制标准，堪称钢筋施工的标杆典范。

从基础细节来看，墙内的止水钢板安装位置精准、固定牢固，焊缝饱满连续，确保了防水关键节点的施工质量；墙体竖向钢筋采用电渣压力焊接，焊包均匀饱满、轴线对齐准确，观感质量优良，完全符合规范要求。

在人防区域，钢筋绑扎格外严谨，钢筋间距均匀一致，拉钩呈梅花形满扎到位，保护层垫块设置充足规范，完全满足特殊结构的抗力要求。

主体结构部分同样亮点纷呈，框架柱的箍筋间距均匀，加密区长度符合标准，主筋垂直度控制良好；尤其值得称道的是，所有套丝连接的钢

好书推荐



书名:《认知跃迁》
作者:文靖
价格:19.9元(平装)

编辑推荐

本书是一本写给中小企业领导者、创业者、职场人群的个人成长、管理类书籍。作者从多年实战经验和读者痛点出发,结合心理、商业领域的知识和自己对时代变迁下个人发展的观察反思,用精炼的语言,阐述了个体奋斗者在当下该如何转变自己的认知,以适应变化、拥抱时代,实现目标。

内容简介

作者在十几年间,从销售一线到多家公司的营销总监,再到受广大学员欢迎的商业战略导师,积累沉淀了大量认清职场事业的底层逻辑、向上跃升的方法和心法。作者从六个维度分享了如何打通关于“成长、人性、财富、战略”的认知阶梯,用36个关键词,帮读者从底层到顶层,全方位重塑自己的认知体系。在不确定时代,看懂自己,适应变化,看清人脉和钱脉的运作规律,从而深耕自己的优势,步步为赢,层层破圈,成就自己的人生价值。

作者简介

文靖,14年人性营销实战专家,个人总

签单额超37亿,北京大学人性营销特聘讲师,北大博雅人性营销客座教授,博商管理首席销售导师。曾担任上市集团公司五洲国际,上海东方世贸集团,诚一大健康集团等多家公司的营销总监和销售总教练,出品《签单就是要搞定人》《21天销冠实战训练营》《人性营销通关营》《思维跃迁破局人生》等课程、全网累计服务学员超过40万人,帮助10000+学员持续成为销售冠军,赋能的学员多次打破全球500强公司历史销售记录。线下企业商业内训累计破千场,赋能超过学员10万。

以变革为翼,以坚守为基



2026年,中国建筑业站在“质效双升”的关键节点,总产值预计突破22万亿元,其中基础设施建设投资将达15万亿元,装配式建筑、绿色建筑等新兴领域成为增长核心。行业正经历从“规模扩张”到“品质深耕”的深刻变革,政策红利与技术革新交织,传统岗位内卷与新赛道机遇并存。对于4000万建筑从业者而言,唯有找准时代脉搏,重塑能力体系,方能在行业洗牌中站稳脚跟,实现职业进阶。

政策导航:锚定趋势赛道,规避转型陷阱

2026年的建筑行业,政策导向成为职场选择的“指南针”。住建部明确提出“到2030年实现房屋系统性大升级”,将建筑视为“高端科技产品”,安全性、舒适度、绿色环保和智能化成为核心标准。这一政策直接催生三大蓝海赛道,从业者需主动靠拢以把握机遇。

城市更新与老旧小区改造领域迎来爆发期,2026年全国相关项目投资规模预计达1.5万亿元,涉及1亿户居民,智慧物业、智能安防、全屋智能改造等配套需求激增。相较于传统房建项目的激烈内卷,该领域技术门槛适中,且政策补贴力度大,适合从传统施工岗转型的从业者切入。新能源基建同样潜力巨大,光伏建筑一体化(BIPV)、储能设施建设等细分领域,因契合“双碳”目标,成为政策重点扶持方向,相关技术岗位薪资较传统工种高出30%-50%。

“一带一路”沿线项目则打开国际职场空间,塞尔维亚“多瑙走廊”快速路、马来西亚东海岸铁路等重大工程将于2026年进入关键建设阶段,亟需具备国际工程标准、跨文化沟通能力的复合型人才。但需警惕传统红海赛道的收缩风险,随着广州等城市要求2026年出让宅地100%采用装配式建筑,传统钢筋工、泥瓦工等体力岗位需求持续下降,单纯依赖体力的从业者需尽快转型。

政策红利背后亦有合规红线。2026年1月1日起实施的《招标投标主体责任履行指引》明确招投标资料保存期不少于15年,重大项目达30年,区块链技术让违规操作永久可追溯。安徽某串通投标案中,正是留存完整的招标资料锁定关键证据,导致5名主犯落网,这警示从业者必须摒弃侥幸心理,在投标、施工、验收全流程坚守合规底线。

技能迭代:从“单一技能”到“复合能力”的蜕变

2026年的建筑职场,技术革新重塑了能力需求模型,“靠力气

吃饭”的时代已然落幕,“技术+证书”的复合型人才成为稀缺资源。行业数据显示,装配式建筑、BIM应用、智慧工地操作等新赛道人才缺口达120万,资深BIM工程师年薪可突破30万元,技术岗成为薪资增长核心引擎。

智能建造技能是必备硬通货。BIM技术应用率预计达60%,已从单纯的设计建模升级为项目全生命周期管理工具,某地铁项目通过BIM5D技术碰撞检测,避免返工成本超1亿元。2026年BIM技术将全面进入“云协同”阶段,要求从业者熟练运用Revit2026等软件,掌握机电管线综合排布、精装样板间深化设计等实操技能,LOD400级别建模能力成为岗位标配。此外,AI安全监控系统操作、焊接机器人调试、数字孪生技术应用等技能需求激增,00后黎健烁凭借机器人技术入职后,一年便晋升带班班长,月入近万元。

绿色建筑相关技能成为加分项。随着《建筑节能与绿色建筑法》修订版强制推行,2026年绿色建筑占比将提升至35%,超低能耗建筑标准全面实施,碳核算、绿色建材应用等技能成为刚需。从业者需掌握气凝胶保温板施工、智能通风系统调试等技术,了解LEED认证流程与碳排放交易规则,具备这些技能的人才在项目投标中更具竞争力。

证书体系是能力的重要背书。一级建造师、安全工程师、造价工程师等传统高含金量证书依然吃香,部分地区还提供政府补贴。针对新赛道,装配式建筑操作工高级工证书、BIM技能等级认证等成为加分项,广州、深圳等地住建部门提供免费培训,2-3个月即可上手实操,日薪可达300-500元。建议根据职业定位选择性考证,技术岗可侧重BIM、装配式相关认证,管理岗则优先考取一建、PMP等证书,构建“技能+证书”的双重竞争力。

合规坚守:筑牢职业底线,规避长期风险

2026年建筑行业进入“长久追责”时代,合规不仅是企业生存的底线,更是从业者职业生命的保障。安全生产与招投标合规成为两大核心风险点,稍有不慎便可能面临职业生涯终结的危机。

安全生产合规迎来最严监管。2026年《建筑施工安全合规管理强化条例》实施,要求企业建立“风险分级管控和隐患排查治理”双控机制,未达标企业将失去招投标资格。行业数据显示,2023年建筑业事故率较上年上升12%,违规操作和设备老化是主要原因,

某脚手架坍塌事故导致5人死亡,施工方被罚款800万元并停工整顿。从业者需主动掌握智能安全设备应用,如智能安全帽、AI视频监控系统的操作,了解高风险作业专项方案论证要求,深基坑、高支模等作业需提前90天完成方案论证。同时,要养成安全记录留存习惯,施工日志、设备验收报告等资料需真实完整,避免因资料缺失承担连带责任。

招投标与合同合规不可触礁。15年追诉期的设定意味着项目合规贯穿职业生涯,深圳区块链招投标平台为所有操作生成“数据身份证”,IP地址、文件编辑痕迹等永久可追溯,传统销毁文件“死无对证”的做法已彻底失效。从业者在投标阶段需杜绝串通投标、弄虚作假等行为,江苏某案例中,大数据通过比对文件制作码锁定串标证据,涉案3400余万元的项目负责人最终难逃刑事处罚。在合同签订与履行阶段,需精准理解FIDIC合同条款、技术规格书等专业表述,避免因翻译偏差或条款误解引发纠纷,建议重点关注工程款支付、工期约定、质量标准等核心条款,必要时咨询专业法律人士。

长期主义:构建多元职业生态,抵御行业周期

2026年的建筑职场,单一岗位的抗风险能力持续下降,以长期主义布局职业,构建多元收入来源与能力生态,成为穿越行业周期的关键。无论是技术岗、管理岗还是一名施工人员,都需打破“岗位边界”,拓展职业发展的广度与深度。

跨界转型打开新增长空间。传统施工人员可转向装配式构件安装、光伏安装等政策扶持领域,85后木工何桃意转型装配式铝模安装后,工作环境改善且月入8000+,摆脱了“靠天吃饭”的困境。技术人员可跨界进入工程咨询、招投标代理、建材销售等配套服务行业,复用行业资源实现轻资产创业,有人通过对装配式构件资源,一年赚取几十万佣金。管理岗则可向智慧园区运营、跨境工程管理等方面拓展,掌握数字孪生园区全周期管理、国际工程属地化运营等技能,契合行业发展趋势。

多元收入提升抗风险能力。自媒体成为建筑从业者的“第二职业”风口,一部手机即可起步,拍摄工地日常、技能教学、创业经历等内容,真实接地气的风格往往能收获大量粉丝,部分从业者副业收入甚至超过主业。此外,可利用专业技能提供线上技术服务,如BIM建模外包、工程资料编制等,通过平台接单实现灵活就业。具备跨境工程经验的人才,还可承接“一带一路”沿线项目的技术咨询服务,赚取外汇收入。

职业品牌建设积累长期价值。在行业平台分享技术经验、参与行业标准制定、考取高含金量国际认证,都能提升个人行业影响力。国际工程人才还需注重跨文化能力培养,熟悉美国ASTM、欧洲EN等国际标准,掌握工程英语专业术语,了解不同国家的商务礼仪与文化习俗,这些能力将成为参与跨境项目的核心竞争力。同时,要保持持续学习的习惯,关注行业新技术、新政策、新趋势,通过参加行业展会、线上课程、企业内训等方式,不断更新知识体系,避免被技术迭代淘汰。

2026年的建筑行业,变革与机遇并存,挑战与希望共生。政策红利催生新赛道,技术革新重塑能力需求,合规要求筑牢职业底线,长期主义成就长远发展。对于每一位从业者而言,不必畏惧行业洗牌,而应主动拥抱变革——以政策为导向,找准赛道方向;以技能为内核,打造核心竞争力;以合规为底线,守护职业生命;以长期主义为指引,构建多元职业生态。唯有如此,方能在2026年的建筑职场中破局突围,实现从“生存”到“成长”的跨越,在行业高质量发展的浪潮中书写属于自己的职业华章。

文/本刊编辑部摘自 新浪网

[上海市住建委]关于印发《上海市完整社区建设实施方案》的通知 沪建综规联〔2025〕502号

各有关单位:

为推动本市完整社区建设扩面提质增效,进一步提升完整社区覆盖率,根据《中共中央 国务院关于推动城市高质量发展的意见》《中共中央办公厅 国务院办公厅关于持续推进城市更新行动的意见》等有关要求,我们研究制定了《上海市完整社区建设实施方案》。现予印发,请结合实际,认真贯彻执行。

上海市住房城乡建管委
中共上海市委社会工作部
上海市发展和改革委员会
上海市规划和自然资源局
上海市民政局
上海市体育局
上海市商务委员会
上海市卫生健康委员会
上海市体育局

上海市完整社区建设实施方案

完整社区建设是深入践行人民城市理念,切实贯彻中央城市工作会议精神,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感的重要行动举措。为扎实推进本市完整社区建设工作,根据《中共中央 国务院关于推动城市高质量发展的意见》(中发〔2025〕16号)、《中共中央办公厅 国务院办公厅关于持续推进城市更新行动的意见》(中办发〔2025〕34号),以及市委、市政府关于城市更新、城市管理精细化、基层治理等工作部署的相关要求,结合本市实际,制定实施方案如下

一、工作要求

按照推动完整社区建设“扩面、提质、增效”的工作要求,分类推进本市基础类和特色类完整社区建设。

基础类完整社区以设施完善为导向,聚焦提升社区建设质量、服务水平和管理能力,满足居民日常生活需求,并应基本满足住房和城乡建设部完整社区建设标准,其范围划定应与综合网格做好衔接。

特色类完整社区以全龄友好为导向,着力提供多元化社区服务,满足居民高品质生活需求,并结合社区实际突出亮点特色,其范围划定可因地制宜,原则上不跨网格。

二、工作目标

到2027年底,主城区和五个新城完整社区覆盖率达到60%;确保新增建成特色类完整社区15个以上。

到2030年底,进一步优化本市完整社区空间布局,推动完整社区向新市镇延伸。

到2035年底,推动完整社区连片发展,完善“完整社区—完整街区—完整城区”实施路径。

三、主要任务

(一)补短板、可持续,不断完善社区服务设施
遵循合理布局、功能完善的原则,以社区为主场景主阵地,加强各类便民服务资源统筹整合,推进服务设施复合利用。根据社

区规划,结合社区规模、人口结构、服务需求等,优化以党群服务中心为基本阵地的城乡社区综合服务设施布局,优先推进建设(改造)功能复合集成的社区嵌入式服务综合体,打造一站式综合服务中心(人民坊)。每百户居民拥有社区综合服务设施面积原则上不低于30平方米,60%以上建筑面积用于居民活动。因地制宜设置社区托幼服务设施、养老服务设施、卫生服务设施、文化服务设施、便民商业服务设施等。全力支持提升社区服务设施运营能力,探索形成可持续运营模式。(责任单位:各区、市委组织部、市委社会工作部、市发展改革委、市规划资源局、市住房城乡建管委、市民政局、市教委、市卫生健康委、市文化旅游局、市商务委)

(二)优品质、提标准,积极打造宜居生活环境
遵循全龄友好、健康舒适的原则,结合相关专项工作,建设或更新改造社区公共空间、公共绿地、环境卫生设施,增加健身休闲运动场所,推进无障碍环境建设、适老化改造和儿童友好空间建设,鼓励展现户外招牌个性和创意,营造整洁、有序、安全、美观的社区环境。特色类社区内至少有1处口袋公园或社区花园,至少建成1个惠民回收服务点,生活垃圾分类投放点100%完成微更新改造,分类达标率达到95%以上。特色类社区内100%无新增违法建筑和户外广告设施,户外设施“零”坠落,户外招牌审批(备案)率达到90%以上。加强停车及充电设施建设,推动社区与周边商办楼宇、机关企事业单位等停车资源和充电设施错峰共享,多措并举增设更多居民停车点、共享电动汽车充电桩。(责任单位:各区、市住房城乡建管委、市房屋管理局、市绿化市容局、市体育局、市发展改革委、市城管执法局、市交通委、市商务委、市国资委)

(三)固基础、强保障,提升社区安全韧性水平

遵循安全可靠、源头管控的原则,加强供水、排水、供电、道路、燃气、通信、安防、人民防空设施等基础设施建设。特色类社区内地下老旧燃气管道100%改造完成,老旧居民住宅燃气管100%更新完成,住宅小区二次供水设施100%移交供水企业实行专业运营维护,市政雨、污水管道覆盖率100%。完善设施运行维护机制,定期开展安全风险隐患排查,确保设施完好、运行安全、供给稳定。特色类社区内供水管网设施、燃气管道设施每年至少进行1次维护,排水设施每年应至少开展2次疏通清捞(汛前需集中进行1次疏通清捞)。在设施建设改造中宜尽量满足节能减排、绿色智慧等高品质要求,与城市基础设施生命线安全工程做好系统衔接。特色类社区应设有满足居民应急避难需求的场所,人均有效避难场所面积应大于等于1.5平方米,每半年至少组织1次高空坠物和电梯事故隐患排查治理,开展1次初性安全科普宣传活动。(责任单位:各区、市住房城乡建管委、市房屋管理局、市水务局、市发展改革委、市经济信息化委、市交通委、市通管局、市公安局、市应急局、市国动办)

(四)拓功能、促转型,大力推进智慧化服务
遵循需求导向、便捷高效的原则,合理运用数字化、智慧化技术手段,提高社区服务设施标准,拓展服务设施功能。加强社区智慧化服务的普及性和便捷性,确保老年人和儿童群体能够平等、安全、便捷地享受智慧化服务。整合家政保洁、养老托育、文化、健

康、房屋经纪、邮政快递等社区到家服务,链接社区周边生活性服务业资源,促进线上线下服务融合发展,建设便民惠民智慧生活服务圈。推进社区智能感知设施、智能安防设施建设,提高社区管理数字化、智慧化水平。(责任单位:各区、市民政局、市经济信息化委、市住房城乡建管委、市房屋管理局、市商务委、市公安局)

(五)重协同、增效能,持续健全社区治理机制
遵循多元参与、共治共享的原则,把综合网格作为城市治理共同体建设的重要实践平台,持续推动党建引领“多格合一”工作。以党群服务阵地为依托做实网格党建枢纽节点,推动各类管理、服务、治理阵地“应融尽融”。健全完善居民区党组织领导下的社区居民委员会、业主委员会、物业服务企业协调运行机制。推进专业化物业服务,鼓励物业服务企业不断拓展延伸服务内容。深化“城管进社区”,完善城管社区联络员走访机制。践行全过程人民民主,搭建协商议事平台,开展“大城小事”人民建议专项征集,建立完善社区居民公约和住户守则,充分发挥社区规划师作用。推进落实派出所、司法所、律所“三所联动”机制,深入推进社区巡回审判,赋能基层治理。提升社区志愿服务,培育、积淀健康向上、富有特色的社区文化,凝聚社区共识。(责任单位:各区、市委组织部、市委社会工作部、市住房城乡建管委、市房屋管理局、市城管执法局、市规划资源局、市公安局、市高院)

(六)促联动、添活力,探索构筑居业融合空间载体
遵循功能复合、融合发展的原则,不断增强社区活力,探索将完整社区打造成为居业融合的最小城市空间单元,构建“社居商企”多元融合的社区生态。因地制宜探索“都市工业”发展模式,借鉴“硅巷”理念,鼓励通过零星更新、微更新、微改造等方式增加社区各类产业空间,聚力发展科技服务业、工业服务业、生活服务业,推动社区内创新要素转化为产业成果。推广街巷“小店经济”,不断丰富社区商业业态。加强政企协同,为符合条件的企业员工提供住房保障,体现青年友好、就业友好。积极促进社区与在地企事业单位、社会组织等深度联动、融合,鼓励在地单位通过多种方式支持、参与社区公共空间改造、活动举办等,反哺社区发展。(责任单位:各区、市住房城乡建管委、市规划资源局、市经济信息化委、市发展改革委、市科委、市商务委、市房屋管理局)

市级部门加强工作统筹和政策支持,将完整社区建设工作与社区嵌入式服务设施、15分钟社区生活圈、一刻钟便民生活圈、以党群服务中心为基本阵地的社区综合服务设施等一系列重点工作统筹实施,完善相关配套政策支持,汇总形成本市完整社区建设政策指南,确保完整社区建设工作取得实效。各区建设主管部门指导社区属地主管部门具体推进完整社区建设,充分调动社会力量,积极引导居民参与,探索形成可持续运营模式。加强完整社区建设工作资金保障,统筹市、区两级政府财政资金、产权单位和企业经营单位资金、社会资金,探索建立由政府、社会力量、社区成本担机制,鼓励通过社会捐赠、第三方项目合作等方式拓展资金渠道。

文/本刊编辑部摘自 上海市建筑工程施工行业协会

【上接第3版】

筋端头均配备塑料保护帽,有效防止了丝扣损伤;梁底部钢筋保护层采用高强混凝土垫块,数量与间距均经过精准计算布置,确保了结构有效截面尺寸。

对于板钢筋,其分布筋与负筋间距控制精确,保障了楼板受力均匀;最值得学习的是对穿插格构柱位置的前瞻性处理——钢筋在绑扎前便根据深化图纸,在穿柱位置提前进行规整的剔除预留,避免了后续施工的返工整改。

总体而言,黄浦项目的钢筋工程,从材料保护到节点处理,从常规绑扎到特殊部位预留,形成了一套完整、可追溯的精品施工逻辑,其系统性、预见性的管理方法值得我们深入学习和全面推广。



黄浦021-02项目

江浦幼儿园项目



黄浦021-02项目

江浦幼儿园项目



黄浦021-02项目

江浦幼儿园项目



黄浦021-02项目

黄浦021-02项目

六、观摩感悟:以精细化管理推动项目提质增效

通过此次对黄浦021-02地块项目的深入观摩,我们对技术质量管理工作了更为深刻与

具象的理解。技术管理的核心价值,绝非仅停留在编制一份严谨的施工方案,更在于将方案中的每一个细节、每一道标准,不折不扣地转化为现场可见、可测的实体质量与安全成果。

参观现场所见,无论是钢筋工程中对格构柱穿筋位置的精准预留策划,还是模板工程中将轴线弹设于板面的前置控制,抑或是安全文明施工中统一规范的围挡与标识,无不印证了一个真理:我们制定的方案,必须经受住现场复杂条件的检验;我们设定的标准,必须通过持续的检查、交底与纠偏来保障落地,任何环节的疏忽与妥协,都可能成为质量与安全的隐患。

因此,技术管控容不得丝毫马虎与惰性。它要求我们既要有“运筹帷幄”的策划能力,更要有“扎根一线”的管控韧劲。后续工作中,我们江浦幼儿园项目团队将把此次汲取的优秀经验系统梳理,转化为可执行、可检查的工艺标准与管理动作,重点强化过程巡查与节点验收,确保技术措施从“纸上”落到“地上”。同时,我们将以此次观摩为契机,持续反思优化,推动项目技术质量管理向更精细化、更高效化的方向迈进,切实践行“建一流工程、树森信品牌”的企业理念。

图文/江浦幼儿园项目部 唐娟 王栋

关于印发《房屋建筑工程文明施工提升标准》的通知

各区建设管理部门,各特定地区管委会,各有关单位:

为进一步落实市委、市政府工作要求,强化大气污染防治和建筑垃圾全链条整治,以建设美丽上海为目标,提高上海市建设工程文明施工标准,提升工程建设形象,在执行《上海市建设工程文明施工管理规定》(上海市府23号令)的基础上,特制定《房屋建筑工程文明施工提升标准》(以下简称《提升标准》),请遵照执行:

一、实施范围

本市范围内各类房屋建筑工程(含新建、改建、扩建类工程、装饰装修工程)和市政基础设施(非交通类)工程。

二、实施时间

2026年1月1日后,实施范围内新开工的工程项目,必须按照

《提升标准》要求全面提升文明施工水平。

三、工作要求

(一)落实主体责任。建筑施工企业作为文明施工的责任主体,应全面落实《提升标准》中的相关要求,制定完善文明施工管理制度,配备文明施工管理人员,在编制施工组织设计时明确并细化各项文明施工措施,同时根据工程施工进展动态调整优化方案,确保作业环境始终处于安全、有序的状态。

(二)加强监督检查。市区建设行政管理部门及监督机构应加大宣贯推进力度,在日常监督检查和抽查中,将提质升标工作作为重点推进内容。未按照《提升标准》落实的工程项目,安全生产标准化季度确认不能评为“优良”。

(三)强化管执衔接。市区建设行政管理部门及监督机构对监督检查过程中发现未落实防尘措施、未落实降噪措施、未落实空气重污染应急措施、未取得建筑垃圾处置证和未安装扬尘在线监测设备等违法违规行为,应依法移送城管执法、绿化市容或生态环境等部门进行处置。在收到绿化市容部门移送的关于工地建筑垃圾管理视频监控设备、建筑垃圾现场管理等相关问题时,应要求工地暂停工程渣土开挖作业并进行整改。

附件:1.房屋建筑工程文明施工提升标准

2.文明施工违法违规行为移送单

3.文明施工违法违规行为处罚依据及条款

引,并由专人负责管理。

9.标识标牌

9.1 《施工铭牌》《施工许可证》等应在工地大门、围墙等醒目位置张贴告示。

9.2 施工铭牌内应增设工地二维码,通过二维码扫码,可查询项目相关信息。

9.3 建筑材料、构件、料具应按码放整齐,并应标明名称、规格等。

9.4 易燃易爆危险品应分类专库储存,库房内应通风良好,并设置严禁明火标志。

10.信息化管理

10.1 关键岗位实行人脸识别智能考勤。

10.2 施工现场人员出入口应设置身份识别电子门禁系统,与施工现场管理人员、劳务人员实名制相关联。

10.3 施工现场应安装远程视频监控设备,工地人员出入口、塔吊制高点及主要危大工程作业区,应安装视频监控设备,且现场存储设备必须支持存储不少于30天视频内容,并有专人管理。

10.4 鼓励在施工过程中运用信息化、自动化、智能化等新兴技术手段,实现工程安全、品质提升、降本增效、绿色低碳的成效。

附件2

文明施工违法违规行为

修改稿

《城管执法、绿化市容委各在线管理部门》和

督察员、位于《地址》和

《处理单位名称》处理的《项目名称》

的建设工程在施工过程中有下列行为:

(一)_____上

(二)_____上

(三)_____上

上述行为涉嫌违反了《法律条款》第_____条,

现移送贵单位依法处理。

联系人:

联系电话:

(建设行政管理部门盖章)

年 月 日

附:违法事实和主要证据(应盖章扫描影像资料)

《本文书一式两份,一份留卷,一份交城管执法部门、绿化市容或生态环境部门》

8

附件3

序号	法律条款名称	处罚类型	移送情形
1	《中华人民共和国大气污染防治法》	第一百零八条第一款、一百一十一条第一款、一百一十二条第一款、一百一十二条第二款	移送
2	《上海市大气污染防治条例》	第一百零一条、一百一十二条、九十六条	移送
3	《上海市扬尘污染防治办法》	第四十九条、五十二条、六十六条	移送
4	《上海市扬尘污染防治管理办法》	第四十九条、五十二条	移送
5	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》	第七十二条、七十六条	移送
6	《上海市固体废物污染环境条例》	第六十一条	移送
7	《上海市固体废物污染环境条例》	第六十一条	移送
8	《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》	第六十一条第一款	移送
9	《上海市扬尘污染防治管理办法》	第四十九条、五十二条	移送
10	《上海市扬尘污染防治管理办法》	第四十九条、五十二条	移送

8

文/本刊编辑部摘自 上海市施工行业协会网站

建筑施工特种作业人员管理规定

第一章 总则

第一条 为了加强对建筑施工特种作业人员的管理,预防和减少生产安全事故,保障人民群众生命和财产安全,根据《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国特种设备安全法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律、行政法规,制定本规定。

第二条 建筑施工特种作业人员职业资格认定、从业及监督管理,适用本规定。

本规定所称建筑施工特种作业人员,是指在房屋建筑和市政基础设施工程(以下简称房屋市政工程)施工活动中,所从事工种危险因素较多、危险性较大,发生生产安全事故对本人、他人的人身安全,以及设备、设施、建筑和环境安全可能造成重大危害的作业人员。

建筑施工特种作业工种范围另行规定。

第三条 建筑施工特种作业人员应当依法参加专门的安全作业培训并考核合格,取得建筑施工特种作业操作资格证书(以下简称资格证书),方可上岗从事相应的施工作业。

第四条 国务院住房和城乡建设主管部门负责全国建筑施工特种作业人员管理的指导监督。县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门负责本行政区域内建筑施工特种作业人员从业行为的监督管理。

第二章 职业资格认定

第五条 省、自治区、直辖市人民政府住房和城乡建设主管部门(以下简称考核发证机关)负责建筑施工特种作业人员职业资格认定,可以依法委托设区的市级人民政府住房和城乡建设主管部门实施考核相关工作。

第六条 申请人可以向户籍所在地或者就业所在地的考核发证机关报名参加建筑施工特种作业人员操作资格考核。

第七条 报名参加建筑施工特种作业操作资格考核的人员,应当具备下列基本条件:

(一)年满18周岁;

(二)初中以上学历;

(三)经二级及以上医院体检合格,且无器质性心脏病、癫痫病、美尼尔氏综合症、眩晕症、癫痫、震颤麻痹、精神病、吸毒史以及其他不适合从事建筑施工特种作业的疾病和生理缺陷;

(四)5年内不存在因违反建筑施工安全生产管理有关规定作业,造成生产安全事故或者受到刑事处罚的情形;

(五)在依法开展培训的机构完成安全作业培训,具备建筑施工特种作业相关理论知识和技术能力。

资格证书有效期内,申请人不得就同一工种重复申请。

第八条 考核发证机关应当组织制定本地区考核计划,并及时上传至全国工程质量安全监管信息平台。考核计划应当明确考核时间、考核工种、考核地点等内容。

考核发证机关应当根据本地区考核经费、考核场地及设备设施等情况,合理安排考核场次和各场次考核人员数量。每年集中考核原则上不少于2次。

第九条 建筑施工特种作业操作资格考核包括技术理论和操作技能两门科目。技术理论考核通过后,方可参加操作技能考核。两门科目均考核通过的,为考核合格。

考核大纲由国务院住房和城乡建设主管部门制定。

第十条 考核发证机关应当组织制定本地区考核管理制度、考核纪律和考核应急预案,做好考核经费、考务信息系统、考核场地及设备设施的保障措施,规范考核秩序。

考核发证机关应当加强对从事监考、实操考评、考务信息系统和考核设备设施管理等考务工作人员的管理,并定期对考核场地及设备设施进行检查维护。

参加考核的人员应当自觉遵守考核纪律,服从考务工作人员管理。存在作弊或者其他严重违反考核纪律行为的,当次全部科目考核成绩无效。

第十一条 考核发证机关应当在建筑施工特种作业操作资格考核结束后10个工作日内公布考核成绩。考核成绩有效期1年。

第十二条 建筑施工特种作业操作资格考核通过且符合条件的人员,可以在考核成绩有效期内通过政务服务平台向原考核发证机关申请资格证书,并提交资格证书申请表、3个月内的体检合格报告、培训机构出具的安全作业培训记录或者证书。申请人应当对所提交材料的真实性负责。

考核发证机关应当自受理申请之日起10个工作日内完成审核。对符合条件的,核发资格证书。

第十三条 资格证书实行电子证照。电子证照标准由国务院住房和城乡建设主管部门制定。

第十四条 资格证书在全国范围内有效,有效期为3年。

第十五条 考核发证机关应当通过政务服务平台公布资格证书申请条件、申请程序、考核日程、审核时限和监督电话,并办理资格证书申请受理等事项。

第十六条 取得国务院有关部门认定的特种作业、特种设备作业等相关职业资格的人员,可以按照有关规定申请领取建筑施工特种作业相应工种的资格证书。

第十七条 建筑施工特种作业人员需要延续资格证书有效期的,应当在资格证书有效期届满30个工作日前向原考核发证机关提出延期复核申请。

建筑施工特种作业人员在资格证书有效期内符合第七条第三项、第四项规定,并完成用人单位或者培训机构组织的安全生产教育培训的,经原考核发证机关复核通过,资格证书有效期延续3年。

建筑施工特种作业人员因违法违规行作为资格证书累积记分达到12分的,不予延期。

年龄超过60周岁从事建筑施工特种作业,未按规定每年进行1次体检并提交体检报告的,不予延期。

第十八条 建筑施工特种作业人员申请资格证书延期复核,应当通过政务服务平台提交延期复核申请表、3个月内的体检合格报告、用人单位或者培训机构出具的安全教育培训培训记录或者证书。

第十九条 资格证书不得伪造、涂改,不得倒卖、出租、出借或者以其他方式非法转让。

第三章 从业管理

第二十条 建筑施工特种作业人员应当在房屋市政工程范围内或者按照有关规定,按照其资格证书载明的工种从事相应的建筑施工特种作业。

第二十一条 建筑施工企业(以下简称用人单位)在其承揽的房屋市政工程中开展建筑施工特种作业,应当招用取得相应工种资格证书的建筑施工特种作业人员。

第二十二条 首次取得资格证书的建筑施工特种作业人员在正式上岗前,用人单位应当安排不少于6个月的实习操作。实习期内,实习人员应当穿戴醒目实习标志,并由从事相应工种6年以上的建筑施工特种作业人员进行作业指导,不得独立作业。

用人单位应当建立本单位建筑施工特种作业人员实习管理制度,并详细记录实习作业情况。实习作业记录由相关作业人员签字确认。

第二十三条 用人单位及其管理人员应当依法履行下列职责:

(一)制定并实施本单位建筑施工特种作业安全生产规章制度和操作规程、安全生产教育培训计划以及有关应急预案;

(二)对建筑施工特种作业人员进行安全生产教育培训,保证其具备必要的安全生产知识,熟悉有关的安全生产规章制度和操作规程;

(三)向建筑施工特种作业人员提供安全防护用品和安全防护服装,并书面告知岗位操作规程、违章操作的危害;

(四)施工前,向建筑施工特种作业人员详细

说明有关安全施工的技术要求;

(五)制止和纠正相关违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为;

(六)在施工起重机械、临时用电设施、脚手架、电梯井口等危险部位,设置明显的安全警示标志;

(七)根据建筑施工特种作业人员年龄、身体健康状况、作业环境等情况合理安排作业内容和时段;

(八)合理安排作业时间,连续作业不得超过4小时且间隔休息时间不得少于1小时;

(九)建立本单位建筑施工特种作业人员工作档案,记录考勤、安全生产教育培训等信息;

(十)法律、法规规定的其他职责。

第二十四条 用人单位应当关注建筑施工特种作业人员的身体、心理状况和行为习惯,对其定期进行健康检查,并加强心理疏导。

年龄超过60周岁从事建筑施工特种作业的人员,应当按照本规定要求每年体检1次,并将体检报告提交考核发证机关。

第二十五条 建筑施工特种作业人员开展建筑施工特种作业,应当按照要求参加安全技术交底,严格执行安全施工的强制性标准和相应工种的操作规则,不得实施妨碍施工安全的行为。

第二十六条 任何单位和个人不得强迫、指使、纵容建筑施工特种作业人员违反建筑施工安全生产法律法规、强制性标准、操作规则进行作业。

第二十七条 建筑施工特种作业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施,拒绝违章指挥和强令冒险作业。

第二十八条 施工过程中发生危及人身安全的紧急情况时,建筑施工特种作业人员有权停止作业或者在采取必要的应急措施后撤离危险区域。

第二十九条 建筑施工特种作业人员发现事故隐患或者其他不安全因素,应当立即向施工现场安全生产管理人员或者本单位负责人报告。出现重大事故隐患或者发生生产安全事故的,有权直接向工程所在地县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门报告或者举报。

第四章 监督管理

第三十条 有下列情形之一的,考核发证机关根据利害关系人的请求或者依据职权,可以撤销资格证书:

(一)行政机关工作人员滥用职权、玩忽职守发放资格证书;

(二)超越法定职权发放资格证书;

(三)违反法定程序发放资格证书;

(四)对不具备申请资格或者不符合法定条件的申请人发放资格证书;

(五)依法可以撤销的其他情形。

第三十一条 建筑施工特种作业人员有下列情形之一的,考核发证机关应当依法注销资格证书:

(一)未按期办理延期复核手续或者延期复核不合格;

(二)死亡或者丧失行为能力;

(三)资格证书被依法撤销、吊销;

(四)法律、法规规定的应当注销资格证书的其他情形。

第三十二条 县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门应当依照有关法律法规和本规定,对建筑施工特种作业人员持证上岗、安全生产教育培训和从业行为,以及用人单位相关责任落实情况进行监督检查。

有关单位和个人对依法进行的监督检查应当予以协助配合,不得拒绝或者阻挠。

第三十三条 省、自治区、直辖市人民政府住房和城乡建设主管部门应当建立建筑施工特种作业人员监管信息系统,及时归集建筑施工特种作业人员信息档案,并按照有关标准规范和数据共享要求上传至全国工程质量安全监管信息平台。监管信息系统相关建设维护费用向同级财

政申请予以保障。

县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门应当按照有关规定及时将建筑施工特种作业人员从业行为涉及的违法违规行、生产安全事故、不适宜从事建筑施工特种作业的健康信息等录入信息档案。

第三十四条 建筑施工特种作业人员违法违规行为,除依法给予行政处罚外,实行记分管理。记分周期与资格证书有效期一致。

县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门发现建筑施工特种作业人员违反相应工种操作规则作业的,应当予以记录并作出相应记分。

分数跨省累积。建筑施工特种作业人员可以按照规定通过学习相关安全生产课程进行相应减分。

操作规则由国务院住房和城乡建设主管部门制定。

第五章 法律责任

第三十五条 用人单位使用未取得资格证书的人员从事建筑施工特种作业的,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门责令限期改正,处10万元以下罚款;逾期未改正的,责令停业整顿,处10万元以上20万元以下罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处2万元以上5万元以下罚款。

第三十六条 申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料申请资格证书的,考核发证机关不予受理或者不予行政许可,并给予警告;申请人1年内不得再次申请资格证书。

第三十七条 申请人以欺骗、贿赂、考核作弊等不正当手段取得资格证书的,考核发证机关应当予以撤销,并给予通报批评,处1万元以上3万元以下罚款;申请人3年内不得再次申请资格证书。

第三十八条 建筑施工特种作业人员涂改、倒卖、出租、出借或者以其他方式非法转让资格证书的,由考核发证机关给予警告,处1万元以上3万元以下罚款。

第三十九条 用人单位未按规定安排实习操作、未建立实习管理制度,或者安排建筑施工特种作业人员实习期内独立作业的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款。

第四十条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,处1000元以上1万元以下罚款。

第四十一条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十二条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十三条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十四条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十五条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十六条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十七条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十八条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第四十九条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第五十条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第五十一条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第五十二条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。

第五十三条 用人单位违反第二十三条第七项至第九项规定的,责令限期改正,由县级以上地方人民政府住房和城乡建设主管部门给予警告或者通报批评,处1万元以上5万元以下罚款;造成危害后果的,处5万元以上10万元以下罚款;对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处5000元以下罚款。